

**ACCORDO DECENTRATO FOREG
OBIETTIVI SPECIFICI ANNO 2026**

- il **COMUNE DI BRESIMO**, qui rappresentato dal Segretario comunale dott. Luciano Covi;
- la **delegazione sindacale**, costituita dai seguenti rappresentanti delle organizzazioni sindacali:

FIRME

- | | | |
|------------------------|----------------------|-------|
| ▪ CGIL FP: | ALESSANDRO LAZZARINI | |
| ▪ CISL FP: | MAURIZIO SPEZIALI | |
| ▪ UIL FP EE.LL. | ELENA AICHNER | |
| ▪ FENALT: | MASHA MOTTES | |

Premesso che:

- in data 01.10.2018 è stato sottoscritto tra l'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale ed i delegati sindacali il contratto collettivo 2016-2018.

Come normato dall'art. 39:

- a) la quota "*obiettivi generali*", graduata sulla base della categoria/livello di appartenenza del dipendente destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell'ente – articolati eventualmente per macro settore (sociale, economico, ambientale, istruzione, ecc.), ovvero alla realizzazione del programma di attività dell'ente o delle sue strutture organizzative;
- b) la quota "*obiettivi specifici*", volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell'ente/struttura.

La quota "obiettivi generali" è erogata nei tempi e con le modalità previste dall'art. 140 del contratto 01.10.2018.

Ai sensi dell'art. 137 comma 3 In caso di esigenze particolari o per incentivare attività istituzionali, gli enti destinatari di questo accordo possono destinare annualmente ad incremento della quota "obiettivi specifici" del F.O.R.E.G. risorse proprie fino ad un massimo dell'1% del monte salari del personale dipendente.

Tale incremento non costituisce consolidamento del Fondo per gli anni successivi.

Ai sensi dell'art. 137 comma 4 del contratto 01.10.2018 "Eventuali somme destinate al finanziamento del F.O.R.E.G. e non erogate negli esercizi precedenti, incrementate degli importi derivanti dalle ritenute di cui al comma 6 dell'art. 8, sono riportate sul F.O.R.E.G. degli anni successivi per il finanziamento della quota obiettivi specifici".

Nel caso in cui le Amministrazioni non provvedano, per un periodo di tre anni, all'assegnazione degli "obiettivi specifici" le relative risorse saranno destinate ad ulteriore finanziamento della quota "obiettivi generali".

Ai sensi dell'art. 143 del contratto del 01.10.2018 l'utilizzo delle risorse della quota "**obiettivi specifici**" è subordinato alla stipulazione di un apposito accordo decentrato con le Organizzazioni sindacali per l'individuazione dei criteri di ripartizione della quota e per la definizione dei criteri di selettività da adottare in sede di valutazione dell'apporto individuale dando atto nel contempo:

- a) delle risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della quota "obiettivi specifici";
- b) dell'ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato;

c) delle figure professionali coinvolte e degli importi minimo e massimo alle stesse attribuite.

Considerato che Fondo 2026 disponibile è pari **€ 3.822,75**, così composto quota obiettivi generali 2026 **€ 3.440,47** e quota obiettivi specifici 2026 **€ 382,27**.

Alla quota obiettivi specifici 2026 si aggiungono le ritenute per assenza di cui al comma 6 dell'art 140 del CCPL relative alla liquidazione foreg obiettivi generali anno 2025 per un ammontare di **€ 20,35**.

Il Segretario comunale da avvio della presente contrattazione decentrata per l'individuazione dei criteri di ripartizione della quota obiettivi specifici del F.o.R.E.G. riservandosi di approvare l'accordo decentrato ad avvenuta sottoscrizione da parte delle OOSS.

Per tutto ciò premesso

le parti come sopra rappresentate convengono di approvare la seguente ipotesi di accordo decentrato in ordine all'individuazione dei criteri di ripartizione della quota "obiettivi specifici" del Fondo denominato "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" (F.o.R.E.G.), come disciplinato dal contratto collettivo 01.10.2018, fermo restando che quest'accordo si perfeziona con la sua approvazione da parte della Giunta comunale, che sarà attestata dal Segretario comunale con annotazione da apportarsi in calce allo stesso.

Art. 1

Oggetto dell'accordo

1. Il presente Accordo decentrato, che ha validità per l'anno 2026, si applica al personale dell'area non dirigenziale del Comune di Bresimo, con esclusione quindi del Segretario comunale. Si dà atto che il Comune di Bresimo non ha altre figure dirigenziali.

Art. 2

Quota obiettivi specifici

1. Per gli **obiettivi specifici** l'importo a disposizione è stato quantificato per la differenza tra il finanziamento complessivo del F.o.R.E.G. e l'accantonamento della quota "obiettivi generali" aumentato delle trattenute per malattia anno 2025 per un importo complessivo di **€ 382,27**, corrispondente al 10%.
2. Le risorse del bilancio consentono l'ulteriore finanziamento con quote a proprio carico della quota obiettivi specifici per un massimo dell'1% del monte salari del personale dipendente, pari ad **€ 766,17**.
3. La quota obiettivi specifici del FOREG è determinata in **€ 1.148,44**.

L'ammontare del compenso incentivante attribuibile al personale individuato è di **€ 350,00**;

Alle figure professionali coinvolte verranno erogati importi che potranno variare da un minimo di € 100,00. - ad un massimo di € 350,00.-

4. L'Amministrazione, considerata l'esiguità della pianta organica, intende incentivare tutte le figure professionali in servizio sia relativamente al personale impiegato negli uffici comunali, che al personale operaio e alle inservienti dei servizi scolastici.

L'Amministrazione intende incentivare:

- a) per il personale impiegato negli uffici, la flessibilità, efficienza e l'organizzazione di attività particolarmente gravose relative alle procedure di forniture e beni e servizi sul mercato elettronico e relative alla predisposizione del documento di programmazione contabile costituita dal bilancio di previsione entro i termini di legge.
- b) per il personale operaio la celerità ed efficienza negli interventi di manutenzione delle opere di urbanizzazione comunale in caso di rotture e nello sgombero neve nel periodo invernale

5. Sono coinvolti per la quota obiettivi specifici del F.o.R.E.G. numero 04, escluso il segretario comunale, dipendenti in servizio, individuati come da seguente tabella.
6. L'assegnazione degli obiettivi ha tenuto conto della flessibilità richiesta e della gravosità delle attività in carico al singolo dipendente.
7. Gli importi minimi e massimi attribuibili al personale per gli obiettivi specifici sono determinati, indipendentemente dall'orario di servizio come segue e per servizio:

SERVIZIO	N° DIPENDENTI	MASSIMO	MINIMO
ANAGRAFE	1	€ 350,00	€ 100,00
RAGIONERIA	1	€ 350,00	€ 100,00
TECNICO	1	€ 350,00	€ 100,00
CANTIERE COMUNALE	1	€ 350,00	€ 100,00

8. L'importo medio del compenso obiettivi specifici è determinato dal rapporto del totale delle somme da distribuire e il numero dei dipendenti in servizio nell'anno. Per l'anno 2026 ammonta a **€ 287,11**.
9. L'effettiva liquidazione sarà effettuata con determinazione del Segretario Comunale una volta valutato l'apporto di ciascuno.
10. Eventuali risorse del fondo non erogate sono destinate al medesimo fondo obiettivi specifici per un periodo di tre anni, dopo di che saranno destinate a ulteriore finanziamento della quota obiettivi generali.

Art. 3

Perfezionamento dell'ipotesi di accordo decentrato

La presente ipotesi di accordo decentrato sottoscritto fra le parti si perfeziona con la sua approvazione da parte della Giunta comunale, che sarà attestata dal Segretario comunale con annotazione in calce al presente atto.

Letto, approvato, sottoscritto

Bresimo

A seguito della deliberazione della Giunta comunale n. 62/2026 dd. 24.06.2026, esecutiva ai sensi di legge, il sottoscritto Covi dott. Luciano, Segretario comunale del Comune di Bresimo, è stato autorizzato a sottoscrivere in via definitiva il presente verbale di accordo decentrato.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Covi dott. Luciano